

Notulen Ledenraadsvergadering KFPS

Datum:	dinsdag 11 december 2025
Locatie:	Van der Valk Lelystad
Tijd:	19:00 – ca. 22:45 uur
Voorzitter:	Ton Wortel (interim-bestuur)
Notulist:	Markus Jong
Aanwezig:	Ledenraad, interim-bestuur, interim-directeur, genodigden (zie presentielijst)
Afwezig:	n.n.b.

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de ledenraadsleden, genodigden en toehoorders welkom. De voorzitter geeft aan dat een gedeelte van de vergadering besloten wordt behandeld, conform de geldende afspraken.

2. Opening Mededelingen en vaststellen agenda

De voorzitter geeft een korte toelichting op het doel van de bijeenkomst: voortgang bespreken van governance, organisatie en financiële herstelmaatregelen. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Ingekomen stukken

De voorzitter vraagt of er vragen zijn over de ingekomen stukken. Het interim-bestuur geeft aan dat de in de stukken geuite zorgen herkenbaar zijn en met prioriteit worden opgepakt. Er worden geen aanvullende vragen ingebracht.

4. Notulen vorige vergadering

De ledenraad bespreekt de notulen van de vorige ledenraadsvergadering. Er worden geen inhoudelijke wijzigingen voorgesteld. De notulen worden vastgesteld.

5. Bevindingen bestuur

Het interim-bestuur en de ledenraad benadrukken de noodzaak tot dringende hervorming van het KFPS om stagnatie en on-doeltreffendheid binnen de vereniging te doorbreken. Als kernoorzaken worden onderwerpen als; onvoldoende governance, gebrekkige onderlinge communicatie en een gefragmenteerd belangenveld genoemd.

De vergadering onderschrijft het uitgangspunt voor gewenste gedragsverandering binnen de vereniging: "Behandel een ander zoals je zelf behandeld wil worden". De voorzitter licht toe dat dit als moreel handelingskader richtinggevend moet zijn voor bestuur, ledenraad en overige gremia binnen het KFPS.

De ledenraad spreekt steun uit voor het uitrollen van deze gedragsafspraken in de gehele vereniging, inclusief duidelijke communicatie en consequente handhaving van de gedragscode. Het interim-bestuur krijgt mandaat om bij bedreigingen en ongewenst gedrag direct en conform de gedragscode op te treden.

De vergadering bespreekt het beleid met betrekking tot het voorkomen van (een schijn van) belangenverstremming bij benoemingen. Het interim-bestuur licht toe dat een duidelijke lijn wordt gevolgd, met een toetsing voorafgaande aan een benoeming, en het borgen van een transparante communicatie.

6. Organisatie/Stamboek

De directeur licht toe dat de organisatie in de afgelopen periode onderbemand, en deels onder gekwalificeerd is geweest, hetgeen heeft geleid tot een hoge werkdruk, kwetsbare processen en achterstanden. Er wordt gewerkt aan een migratie van een uitvoeringsgerichte naar een klantprocesgerichte organisatie, met nadruk op procesoptimalisatie en digitalisering.

Paspoortuitgifte en compliance: de vereniging voldoet op onderdelen nog niet aan de (EU-)eisen rondom paspoortuitgifte en kwaliteitsborging. Er is een verbeterplan in voorbereiding met als doel uiterlijk juli 2026 aantoonbaar compliant te zijn.

Buitenland en ledenontwikkeling: het ledenaantal daalt structureel (van circa 10.000 in 2014 naar 7.882 in 2025). De ledenraad vraagt om een grondige data-analyse, inclusief herijking van de ledenbestanden (o.a. mogelijke dubbeltellingen) en inzicht in actieve leden en leden met paarden.

Vragen en opmerkingen uit de ledenraad:

- Er wordt gevraagd waarom het aantal leden in de Verenigde Staten relatief laag lijkt ten opzichte van het aantal geregistreerde paarden. De ledenraad vraagt om verificatie van de onderliggende data (o.a. mogelijke dubbeltellingen en definities van 'actieve' leden).
- De ledenraad vraagt om inzicht in hoeveel leden daadwerkelijk één of meer paarden bezitten en welke leden als 'actief' worden beschouwd. Het interim-bestuur geeft aan dat de huidige ICT- en datavoorziening dit nog onvoldoende ondersteunt en dat dit in de analyse wordt meegenomen.
- Er worden vragen gesteld over de status van (technische) certificering en procedures in het buitenland. Het interim-bestuur vraagt tijd om dit verder uit te zoeken en koppelt terug via het verbeter- en buitenlandprogramma.

Het interim-bestuur geeft aan het buitenlandbeleid te zullen gaan herstructureren. Er wordt een dedicated medewerker buitenland aangesteld en de internationale mailbox is in gebruik genomen (international@kfps.nl). Daarnaast wordt gewerkt aan uitbreiding van de fokkerijverordening/technische certificering, met prioriteit voor de Verenigde Staten.

- **VERTROUWELIJK / BESLOTEN DEEL** -

7. Financiële stand van zaken

De voorzitter opent de bespreking van de financiële stand van zaken. De vereniging kent structurele tekorten en werkt toe naar een sluitende meerjarenbegroting met concrete taakstellingen.

a. Jaar 2024

De concept-jaarrekening 2024 laat een negatief resultaat zien. Het interim-bestuur verwacht dat het resultaat door correcties nog kan verbeteren. De definitieve jaarrekening 2024 wordt in het voorjaar van 2026 ter vaststelling voorgelegd.

b. Jaar 2025

Over boekjaar 2025 wordt een voortgangsbeeld gegeven. De liquiditeitspositie wordt als voldoende beoordeeld; het interim-bestuur geeft aan dat structureel herstel noodzakelijk blijft en dat (tijdelijke) ruimte op de bankrekening niet mag afleiden van het onderliggende exploitatietekort.

c. Begroting 2026

De begroting 2026 voorziet een verwacht bedrijfsresultaat van circa € -410.000. In de begroting is een taakstelling opgenomen van € 100.000 aan besparingen en circa € 100.000 voor nieuwe projecten. De ledenraad onderstreept dat prioriteit moet liggen bij het opstellen van een sluitende meerjarenbegroting.

Als mogelijke besparingsrichtingen worden genoemd: kostendekkend maken van livestreams, outsourcing van merchandise, optimalisatie van ICT/EQUIS en het herijken van contracten met externe partijen. Daarnaast wordt samenwerking met andere stamboeken (o.a. KWPN) als optie benoemd.

d. Vaststellen contributie en tarieven 2026

Het interim-bestuur stelt een verhoging van contributie en tarieven met 5% voor. Het bestuur licht toe dat deze verhoging hoger is dan de CPI-index, omdat in eerdere jaren niet steeds volledig is geïndexeerd en de koopkracht van de organisatie behouden moet blijven.

De ledenraad bespreekt zorgen over betaalbaarheid en draagvlak, met name rond tariefverhogingen op diensten. Als aandachtspunt wordt meegegeven om verhogingen waar mogelijk te differentiëren en in de communicatie concreet te maken wat de impact voor leden is. De voorzitter merkt op dat weliswaar een meerderheid van de ledenraad heeft ingestemd met de voorgestelde verhoging van contributie en tarieven met genoemde 5%, maar signaleert ook dat een substantiële groep in de ledenraad grote moeite hiermee heeft. De voorzitter zegt toe dat het interim-bestuur de voorgestelde verhoging nog eens aan een kritische toets zal onderwerpen, om daarna te besluiten of het toch haalbaar is een matiging op deze verhoging toe te passen.

De financiële commissie stemt in met de benoeming van TIC Assurance als accountant voor de boekjaren 2024 en 2025.

8. Benoemingen

De ledenraad stemt in met de benoeming van een kandidaat-lid voor de Vertrouwenscommissie, conform de geldende procedure.

Jury/inspectie: in verband met de onrust en de noodzaak tot een zorgvuldig benoemingsproces wordt besproken dat de termijn van een herbenoemd lid van de her-HKC tijdelijk wordt verlengd om ruimte te creëren voor een gedegen profiel en selectie in het voorjaar van 2026.

De vergadering bespreekt meldingen die het vertrouwen kunnen raken (o.a. mogelijke betrokkenheid bij een hengstenhouder). Het interim-bestuur neemt dit intern in behandeling en zal na verificatie terugkoppelen. De ledenraad geeft mandaat om – indien nodig – vervanging aan te wijzen.

Het interim-bestuur licht toe dat benoemingen zorgvuldig en op basis van competenties dienen te gebeuren. Daarnaast worden werkafspraken herbevestigd om transparant om te gaan met (schijn van) belangenverstrengeling.

9. Fok- & Selectieplan*

Hengsten Selectiereglement: de ledenraad besluit het voorliggende voorstel niet in stemming te brengen vanwege juridische kwetsbaarheden. De ledenraad vraagt het bestuur – in samenwerking met de Fokkerijraad – op korte termijn een juridisch houdbaar en technisch degelijk nieuw voorstel voor te bereiden. Voorstellen worden in het voorjaar van 2026 formeel besproken.

Specifiek beleid hengst met oogafwijking (distichiasis): het bestuur licht toe dat inschrijving heeft plaatsgevonden op basis van het gelijkheidsbeginsel, aangezien er geen specifiek beleid voor deze aandoening bestond. De Fokkerijraad zal worden verzocht een advies omtrent distichiasis op te stellen.

Spermaonderzoek jonge hengsten: de huidige regels blijven van kracht. Uitzonderingen of afwijkingen dienen door de behandelend dierenarts gemeld te worden. Hengstenhouders blijven verantwoordelijk voor monitoring van spermakwaliteit. Er zal een besluit worden voorbereid dat in de ledenraad voorjaarsvergadering ter goedkeuring zal worden voorgelegd.

10. Rondvraag

Er worden vragen gesteld over de concretisering van de contributie- en tariefverhoging (wat betekent dit in euro's) en over de frequentie van overlegmomenten met de ledenraad. Het interim-bestuur neemt deze punten mee in de verdere uitwerking en communicatie.

Aanvullend wordt gevraagd of – gezien de krappe meerderheid – een formele (schriftelijke) stemming noodzakelijk is en of het bestuur de verhoging nogmaals kan heroverwegen of differentiëren (bijvoorbeeld per dienst/onderdeel). De voorzitter geeft aan dat er een formele instemming is op de aangekondigde verhoging, maar dat desalniettemin het interim-bestuur nog eens kritisch zal kijken naar een mogelijke matiging. Berichtgeving hieromtrent zal spoedig volgen.

Verder wordt voorgesteld om vaker te vergaderen (bijvoorbeeld per kwartaal) om de voortgang op governance, financiën en organisatie te kunnen blijven monitoren. Het bestuur neemt dit voorstel mee in de planning voor 2026.

Daarnaast wordt benadrukt dat transparante, tijdige communicatie richting leden essentieel is om vertrouwen en expertise binnen de vereniging te behouden.

11. Sluiting

De voorzitter dankt alle aanwezigen voor hun bijdrage en sluit de vergadering.